



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหล่อ
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๑ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ
องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือ
มาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึง
ลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือสถานศึกษา

ในการนี้ เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษา เพื่อพิจารณาประกอบการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

ประเภทการลา/จำนวนการลา	จำนวนการมาสาย	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ๑ - ๕ ครั้ง	มาสาย ๑ - ๕ ครั้ง	พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ ไม่เกินร้อยละ ๕
ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ๖ - ๑๐ ครั้ง	มาสาย ๖ - ๑๐ ครั้ง	พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ ไม่เกินร้อยละ ๔
ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ๑๑ - ๑๕ ครั้ง	มาสาย ๑๑ - ๑๕ ครั้ง	พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ ไม่เกินร้อยละ ๓
ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ๑๖ - ๒๐ ครั้ง	มาสาย ๑๖ - ๒๐ ครั้ง	พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ ไม่เกินร้อยละ ๒
ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ๒๑ - ๒๓ ครั้ง	มาสาย ๒๑ - ๒๕ ครั้ง	พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ ไม่เกินร้อยละ ๑
ลาป่วยและลากิจส่วนตัว เกิน ๒๓ ครั้ง	มาสาย เกิน ๒๕ ครั้ง	ไม่เลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศิวกร นรินทร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหล่อ