



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหล่อ
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๓๑ (๔) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้พนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

ในการนี้ เพื่อให้การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง เพื่อพิจารณาประกอบการเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

ประเภทการลา/จำนวนการลา	จำนวนการมาสาย	การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน
ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ๑ - ๑๐ ครั้ง	มาสาย ๑ - ๑๐ ครั้ง	เลื่อนค่าตอบแทนให้ไม่เกินร้อยละ ๔.๕๐
ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ๑๑ - ๒๐ ครั้ง	มาสาย ๑๑ - ๒๐ ครั้ง	เลื่อนค่าตอบแทนให้ไม่เกินร้อยละ ๓.๕๐
ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ๒๑ - ๒๓ ครั้ง	มาสาย ๒๑ - ๒๕ ครั้ง	เลื่อนค่าตอบแทนให้ไม่เกินร้อยละ ๒.๕๐
ลาป่วยและลากิจส่วนตัว เกิน ๒๓ ครั้ง	มาสาย เกิน ๒๕ ครั้ง	ไม่เลื่อนค่าตอบแทน

ทั้งนี้ ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศิวกร นรินทร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหล่อ