



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหล่อ  
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ซึ่งกำหนดให้ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

ในการนี้ เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

ประเภทการลา/จำนวนการลา	จำนวนการมาสาย	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ๑ - ๑๐ ครั้ง	มาสาย ๑ - ๑๐ ครั้ง	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ ไม่เกิน ๑.๕ ชั้น
ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ๑๑ - ๒๐ ครั้ง	มาสาย ๑๑ - ๒๐ ครั้ง	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ ไม่เกิน ๑ ชั้น
ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ๒๑ - ๒๓ ครั้ง	มาสาย ๒๑ - ๒๕ ครั้ง	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ ไม่เกิน ๐.๕ ชั้น
ลาป่วยและลากิจส่วนตัว เกิน ๒๓ ครั้ง	มาสาย เกิน ๒๕ ครั้ง	ไม่เลื่อนขั้นเงินเดือน

ทั้งนี้ ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศิวกร นรินทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหล่อ